

9. Infos aus ZV



Erneuerter GAV für die Grüne Branche

Gültigkeit: 1.1.2025 – 31.12.2026

Betroffen: 1'300 Betriebe, > 10'000
Mitarbeitende

Wichtigste Änderungen:

- Entschädigung Fahrzeit ab Magazin
- Reduzierung der Jahresarbeitszeit
Produktion
- Pikett für Winterdienst

CCT renouvelée pour l'horticulture

Validité: 1.1.2025 – 31.12.2026

Concerne: 1'300 entreprises > 10'000
employés

Changements importants:

- Rémunération du temps de trajet entre
l'entreprise et le lieu de travail
- Réduction du nombre d'heures travaillées par an
dans la production
- Rémunération du piquet pour le service hivernal

Resultat der Lohnverhandlungen 2025

Betriebe des GaLaBau:

- 0.8% generell auf allen Löhnen bis Stufe Gruppenführer/Polier
- 0.3% der Lohnsumme für individuelle Anpassungen

Produzierende Betriebe (Zierpflanzenproduzenten / Gärtnerischer Detailhandel /Baumschulen)

- 0.8% der Lohnsummenerhöhung für individuelle Anpassungen
- Mindestlohn Zierpflanzenproduzenten und Gärtnerischer Detailhandel: EFZ +50.--/Fr.

Résultat des négociations salariales pour 2025

Entreprises de paysagisme:

- 0,8% d'augmentation générale sur tous les salaires jusqu'au niveau chef d'équipe/contremaître
- 0,3% de la masse salariale pour adaptations individuelles des salaires

Entreprises productrices (producteurs de plantes ornementales / commerce de détail horticole / pépinières)

- 0,8% d'augmentation de la masse salariale pour adaptations individuelles des salaires
- Salaire minimum producteurs de plantes ornementales et commerce de détail horticole : CFC +50.--/fr.

Einigung Löhne 2025

Accord sur les salaires 2025

Mindestlohn/salaire minimal 2024 <i>Neu 2025</i>	GalaBau Paysagisme	Baumschulen Pépinières	Produzenten/Handel Production/commerce
Ungelernt Sans formation	4'000 4'000	3'500	3'500 3'500
<i>EBA</i> <i>AFP</i>	4'200 4'200 (-150/-100/-50)	3'700 3'700 (-150/-100/-50)	3'700 3'700 (-150/-100/-50)
Gärtner mit EFZ Horticulteur avec CFC	4'800 4'800 (in erst. 3J: bis -250)	4'500 4'500 (in erst. 3J: bis -200)	4'400 4'450 (in erst. 3J: bis -200)
Leitende Angestellte Fachausbildung Chef d'équipe de formation supérieure	5'200 5'200	5'200 5'200	5'200 5'000
Aushilfen Ouvrier auxiliaire		17.50 17.50	17.50 17.50
Spesen Mittagessen Débours pour repas de midi	18.00 18.00	18.00 18.00	18.00 18.00
Jahresstunden <i>Heures annuelles</i>	2'184 2'184	2'236 2'210	2'236 2'210

Zukunft

- Vertrag lediglich 2 Jahre
- SECO Bericht GaLaBau über 2024 erwartet
- Diskussion betreffend AVE

> Trennung GaLaBau / Produktion zu diskutieren

Avenir

- Convention pour 2 ans seulement
- En attente du rapport du SECO sur le paysagisme en 2024
- Discussion sur l'extension de la CCT

> discuter de la séparation entre paysagisme / production

Runder Tisch Biodiversität

28. Oktober 2024

Cluster 2: Innovative Garten- und

Landchaftsstrukturen

Table ronde Biodiversité

28 octobre 2024

Cat. 2: Aménagement paysager innovant

Bepflanzung von Parkanlagen und Kreiseln	JS FG Zierpflanzen	3	2	1
Plantation de parcs et de giratoires	JS group. Floriculture	3	2	1

Cluster 3: Förderung von Pflanzen, Gehölzen und Sortimenten

Cat. 3: Promotion de plantes et d'assortiments

Forschung zum Nutzen von einjährigen Pflanzen für Insekten	JS FG Zierpflanzen	7	2	7
Neue Mischungen von Stauden und Zierpflanzen zur Förderung der Biodiversität	JS FG Zierpflanzen	7	2	3
Biodiverse Sortimente	JS FG Zierpflanzen	4	3	4

Recherche sur les plantes annuelles utiles pour les insectes	JS group. Floriculture	7	2	7
Nouveaux mélanges de vivaces et ornementales pour favoriser la biodiversité	JS group. Floriculture	7	2	3
Assortiments favorables à la biodiversité	JS group. Floriculture	4	3	4

Zusammensetzung ZV

Rücktritt Peter Huber



Kandidatur Nicolas Desarzens



Anstehende Wechsel im Zentralvorstand

DV 2026: Pierre-Yves Zürcher

DV 2027: Tobias Meyer

DV 2027: Olivier Mark

- Definierung des Profils für die Nachfolge an der ZV-Klausur im Spätsommer 2025
- Gründung einer Findungskommission für die Nachfolge im Herbst 2025 und entsprechende Kommunikation an der Präsidentenkonferenz

Prochains changements au Comité central

AD 2026: Pierre-Yves Zürcher

AD 2027: Tobias Meyer

AD 2027: Olivier Mark

- Définition du profil pour la succession lors des journées de réflexion du CC à la fin de l'été 2025
- Création d'une commission pour la recherche de candidats à l'automne 2025 et communication correspondante lors de la conférence des présidents.

Marcel Sennhauser

Geschäftsführer ab 5.3.2025

- Jg. 1969
- verheiratet, zwei Töchter (18 & 19)
- wohnhaft in Arni AG
- Berufslehre als Fotolithograf bei Tamedia AG
Weiterbildungen als Dipl. Ing. HTL esig+,
Executive-MBA HSG
- Hobbys: Freizeitreiten, Gesellschaft, alles in
der Natur

Directeur à partir du 5 mars 2025

- Année de naissance: 1969
- Marié, deux filles (18 & 19)
- Habite à Arni AG
- Apprentissage de photolithographe chez Tamedia
Formation d'ingénieur HTL esig+, Executive-MBA HSG
- Hobbys: équitation, société, nature

